

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ ПЕТЕРБУРГА

Санкт Петербургское государственное бюджетное учреждение
здравоохранения Клиническая больница Святителя Луки
(СПб ГБУЗ Клиническая больница Святителя Луки)

П Р И К А З

26.11.2020

№ ддс

г. Санкт Петербург

О размещении информации, касаемо

письма Минтруда России (от 06.12.2019 № 18-01/10/В-10441)

В рамках реализации мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в СПб ГБУЗ Клиническая больница Святителя Луки

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Начальнику отдела внебюджетной деятельности Чепуриной Е.А. до 01.12.2020 г. разместить на официальном сайте СПб ГБУЗ Клиническая больница Святителя Луки (далее - Учреждение) в разделе «Противодействие коррупции» письмо Минтруда России (от 06.12.2019 №18-0/10/В-10441) (далее – письмо Минтруда России).
2. Руководителям структурных подразделений, заведующим отделениями до 01.12.2020 г. довести письмо Минтруда России (от 06.12.2019 №18-0/10/В-10441) до сведения работников.
3. Начальнику отдела управления персоналом Христофоровой Елене Михайловне при оформлении на работу вновь принятых сотрудников знакомить под роспись с письмом Минтруда России.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя главного врача по медицинской части А.Е. Касаткина.

Главный врач

С.В. Попов



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Высшие исполнительные органы
государственной власти субъектов
Российской Федерации
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

06.12.2019 № 18-О/10/В-10441

На № _____ от _____

В преддверии Международного дня борьбы с коррупцией 9 декабря, а также в связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обращает внимание на необходимость соблюдения запрета на дарение и получение подарков.

В этой связи, просим довести до должностных лиц положения антикоррупционного законодательства и Гражданского кодекса Российской Федерации, содержащие запрет на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей (осуществлением полномочий).

Исключением являются подлежащие сдаче подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями.

Получение должностными лицами подарков в иных случаях является нарушением запрета, установленного законодательством Российской Федерации, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнение объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

Обращаем внимание, что вне зависимости от места и времени должностным лицам необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать требованиям к служебному поведению, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

Получение подарков должностными лицами во внеслужебное время от своих друзей или иных лиц, в отношении которых должностные лица

непосредственно осуществляют функции государственного (муниципального, административного) управления, также является нарушением установленного запрета.

Воздерживаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения рекомендуем:

1) довести до руководителей территориальных органов, подведомственных организаций, служащих и работников требования законодательства Российской Федерации в части запрета на дарение и получение подарков;

2) повысить бдительность, обеспечить контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения указанного запрета;

3) провести активную разъяснительную работу среди населения, в том числе посредством размещения информационного сообщения по данному вопросу на официальных сайтах государственных органов (организаций), в помещениях, занимаемых указанными органами (организациями), и в иных помещениях, доступных для посещения.

Одновременно напоминаем, что в целях оказания методической помощи Минтруд России письмом от 11 октября 2017 г. № 18-4/10/В-7931 для использования в работе направил Рекомендаций по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям (<https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/11>). В этой связи, просим обеспечить на системной основе широкое информирование должностных лиц об основных положениях указанных Рекомендаций, а также использовать их в рамках разъяснительных и просветительских мероприятий.



А.А. Черкасов