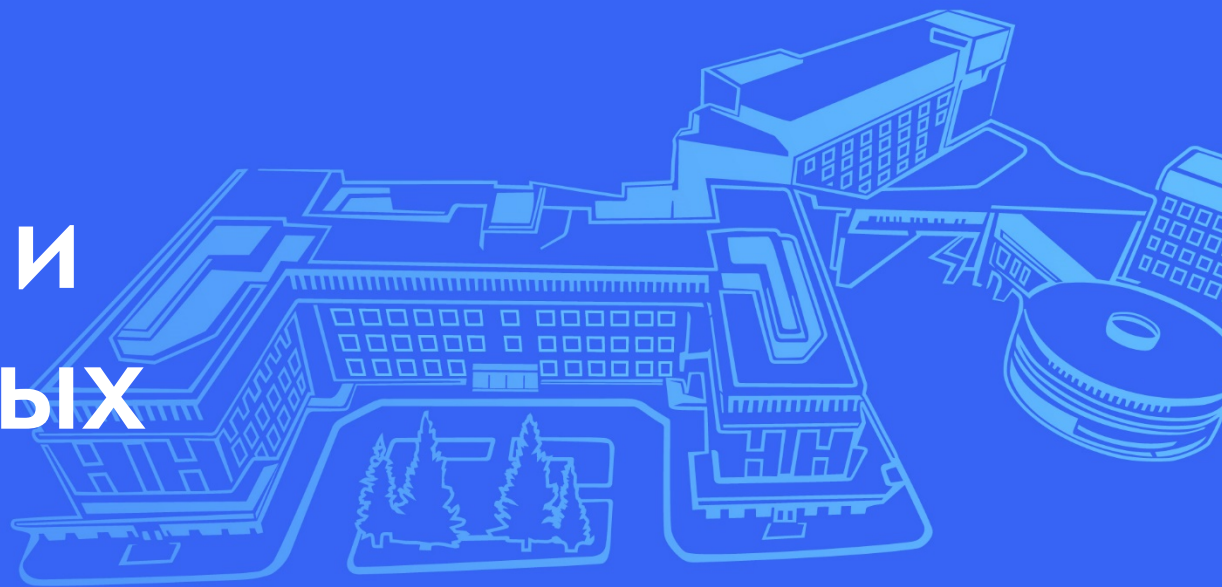




Клиническая
больница
Святителя Луки



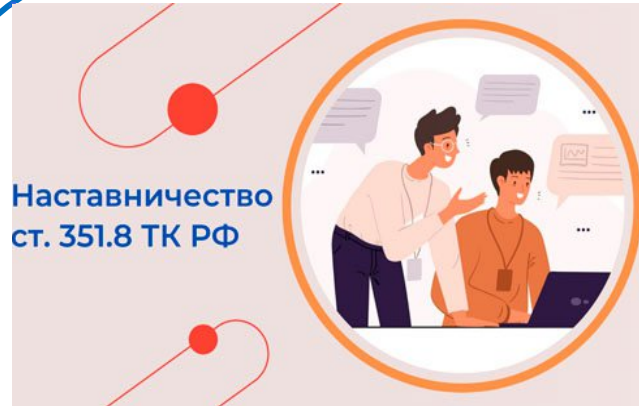
Система наставничества и развития молодых специалистов



Чем занимаются наставники, и что хорошего ждет молодых специалистов?

- Что важно знать о системе наставничества
- Какие преимущества получает молодой специалист





Согласно статье 351.8 ТК РФ, наставничество в сфере труда — это выполнение работником с его письменного согласия по поручению работодателя дополнительной работы. Эта работа заключается в оказании другому сотруднику помощи в овладении необходимыми навыками на производстве или рабочем месте по его профессии

Главные правила статьи 351.8 ТК РФ

Определение: Помощь коллеге в овладении навыками на рабочем месте по поручению Учреждения.

Добровольность: Назначение наставником возможно исключительно при наличии письменного согласия сотрудника.

Оформление: Содержание, форма и срок выполнения работы прописываются в дополнительном соглашении.

Оплата труда: Размер и условия доплаты за наставничество обязательны к исполнению и фиксируются в договоре. В бюджетных организациях выплаты зависят от нормативных актов.

Цели наставничества

Адаптация и комфорт

- Социальная и эмоциональная поддержка, преодолении проблем межличностного взаимодействия.
- Содействие в формировании позитивных жизненных ценностей и установок
- Помощь в адаптации к новой среде

Профессиональный рост

- Развитие и передача профессиональных ценностей и практик от старшего поколения
- Помощь в улучшении учебных результатов
- Обучение и формирование эмоционального интеллекта

Самостоятельность и ответственность

- Подготовка к самостоятельной практической работе, принятию самостоятельных решений
- Помощь в составлении плана действий
- Помощь в определении профессиональных целей

Мотивация и идентичность

- Укрепление профессиональной идентичности
- Развитие и поддержка личностного роста
- Мотивация активной профессиональной деятельности

«Цели реализуются в соответствии с Приказом №30-24/152 и календарным планом наставничества»

Приказ от 01 августа 2024 г. № 30-24/226
«Об утверждении Положения о наставничестве в
СПб ГБУЗ Клиническая больница Святителя
Луки»

Категория:

- лица, впервые принятые на работу;
- лица, перемещенные на другое рабочее место,
- лица, имеющие перерыв в работе более трех лет
- выпускники высших и средних специальных учебных заведений (не входящие в перечень специальностей (пр. МЗ РФ от 05.03.2026 г № 166н)

Срок: 1-3 месяца

Наставник: стаж от 3 лет

Оплата: 5 000 рублей ежемесячно пропорционально отработанному времени

Приказ от 08 июня 2026 г. № 30-24/152
«Об утверждении Положения о наставничестве
молодых специалистов СПб ГБУЗ Клиническая
больница Святителя Луки»

Категория:

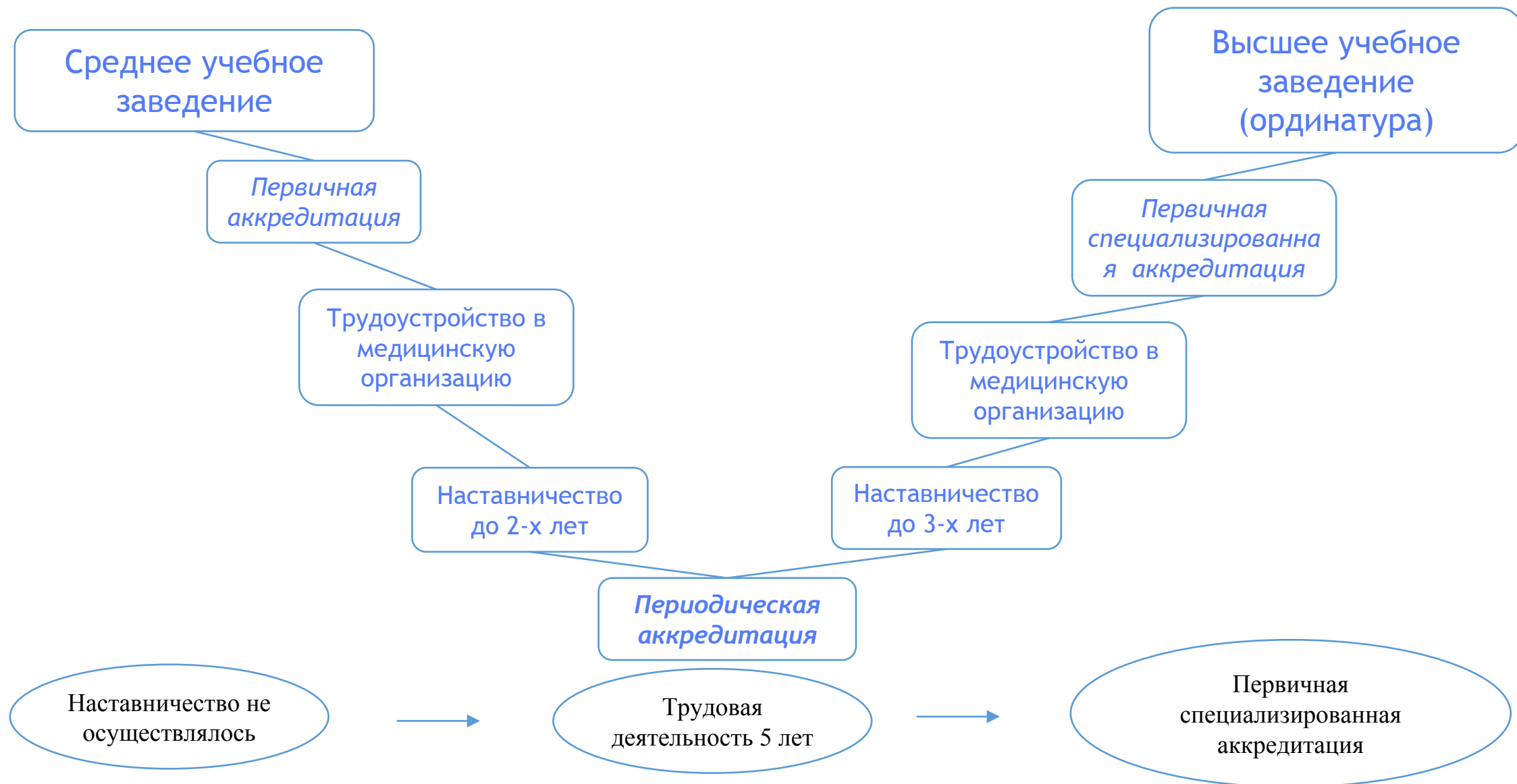
- выпускники высших и средних специальных учебных заведений, впервые прошедшие первичную (первичную специализированную) аккредитацию специалиста (входящие в перечень специальностей (пр. МЗ РФ от 05.03.2026 г № 166н)

Срок: 1,5-3 года

Наставник: стаж от 5 лет

Оплата: 5 000 рублей ежемесячно пропорционально отработанному времени

СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА (424-ФЗ от 17.11.2025)





1. Кто должен проходить наставничество

Согласно части 3.3 статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ

«Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» выпускники образовательных медицинских учреждений независимо от формы обучения, которые впервые прошли первичную или первичную специализированную аккредитацию после 1 марта 2026 года, проходят наставничество по основному месту работы в медицинских организациях, участвующих в реализации территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи субъектов Российской Федерации.



2. Можно ли изменить место наставничества

Можно, нет привязки к конкретному работодателю, но важно, что наставничество осуществляется до достижения установленного суммарного срока в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения медицинских организаций, участвующих в реализации территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи субъектов Российской Федерации, в которых осуществляется медицинская деятельность.



3. В какой срок необходимо пройти наставничество

Наставничество можно пройти в любое время 5-ти летнего допуска к медицинской деятельности специалиста



4. Входит ли отпуск по уходу за ребенком или длительный больничный лист в период прохождения срока наставничества

Согласно статьи 121 ТК РФ, периоды отсутствия работника на рабочем месте, за которыми сохраняется место работы (включая все виды декретных отпусков), не включаются в стаж, дающий право на различные виды профессиональной отработки.

Наставничество - это практическая передача опыта и адаптация специалиста на рабочем месте в процессе выполнения им трудовой деятельности.

Приказом наставничество на этот срок приостанавливается, а после выхода сотрудника из декрета - возобновляется.



5. Чем регулируется прохождение наставничества по специальностям, полученным по дополнительным профессиональным образовательным программам

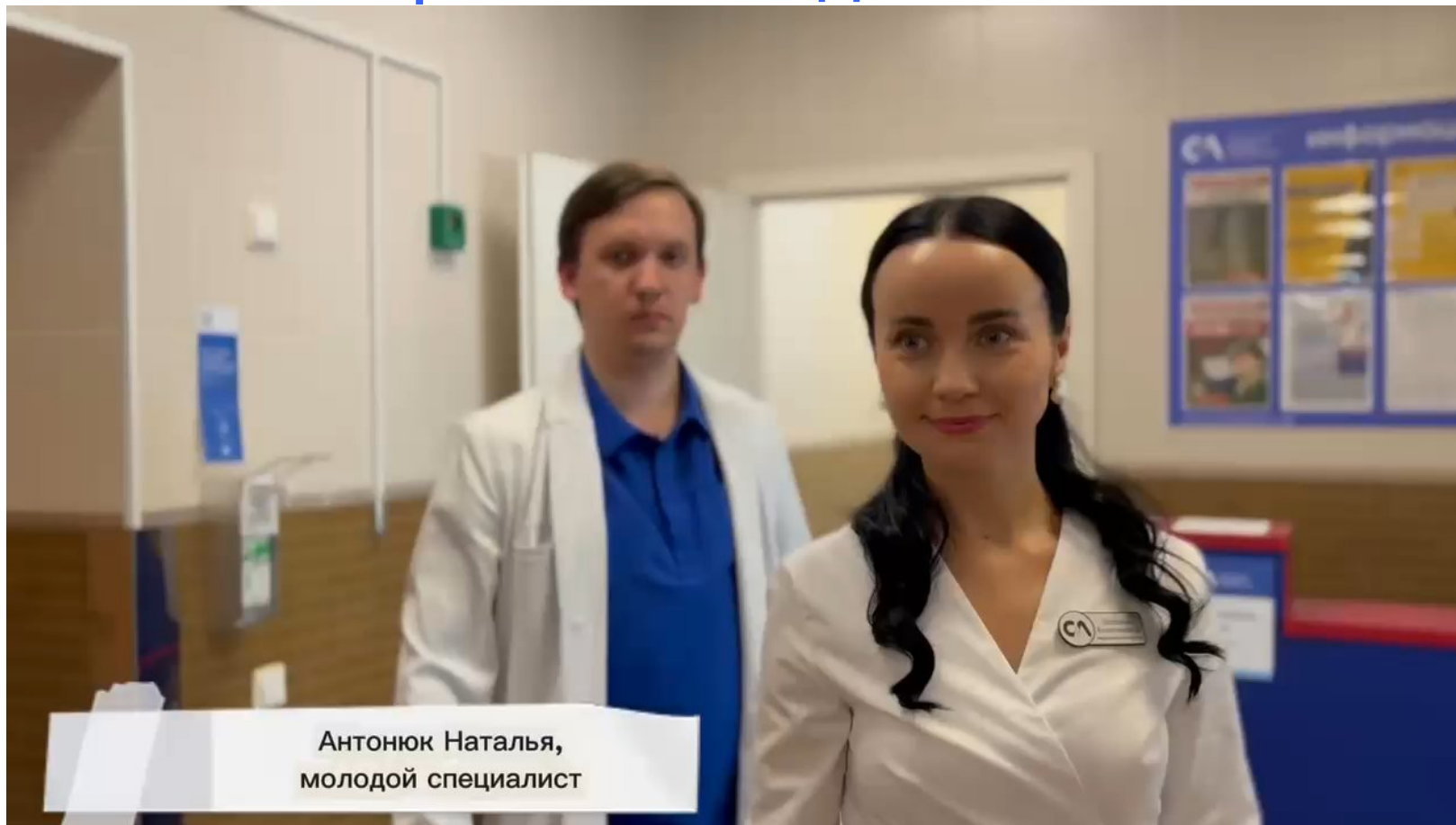
В соответствии с рекомендациями, разработанными Федеральным центром поддержки добровольчества и наставничества в сфере охраны здоровья Минздрава России в отношении лиц, которым требуется адаптация на рабочем месте и совершенствование профессиональных компетенций в связи с продолжительным перерывом в осуществлении трудовой деятельности, переводом (назначением) на другую должность, иными причинами, наставничество осуществляется на основе приказа главного врача от 01 августа 2024 г. № 30-24/226 «Об утверждении Положения о наставничестве в СПб ГБУЗ Клиническая больница Святителя Луки»



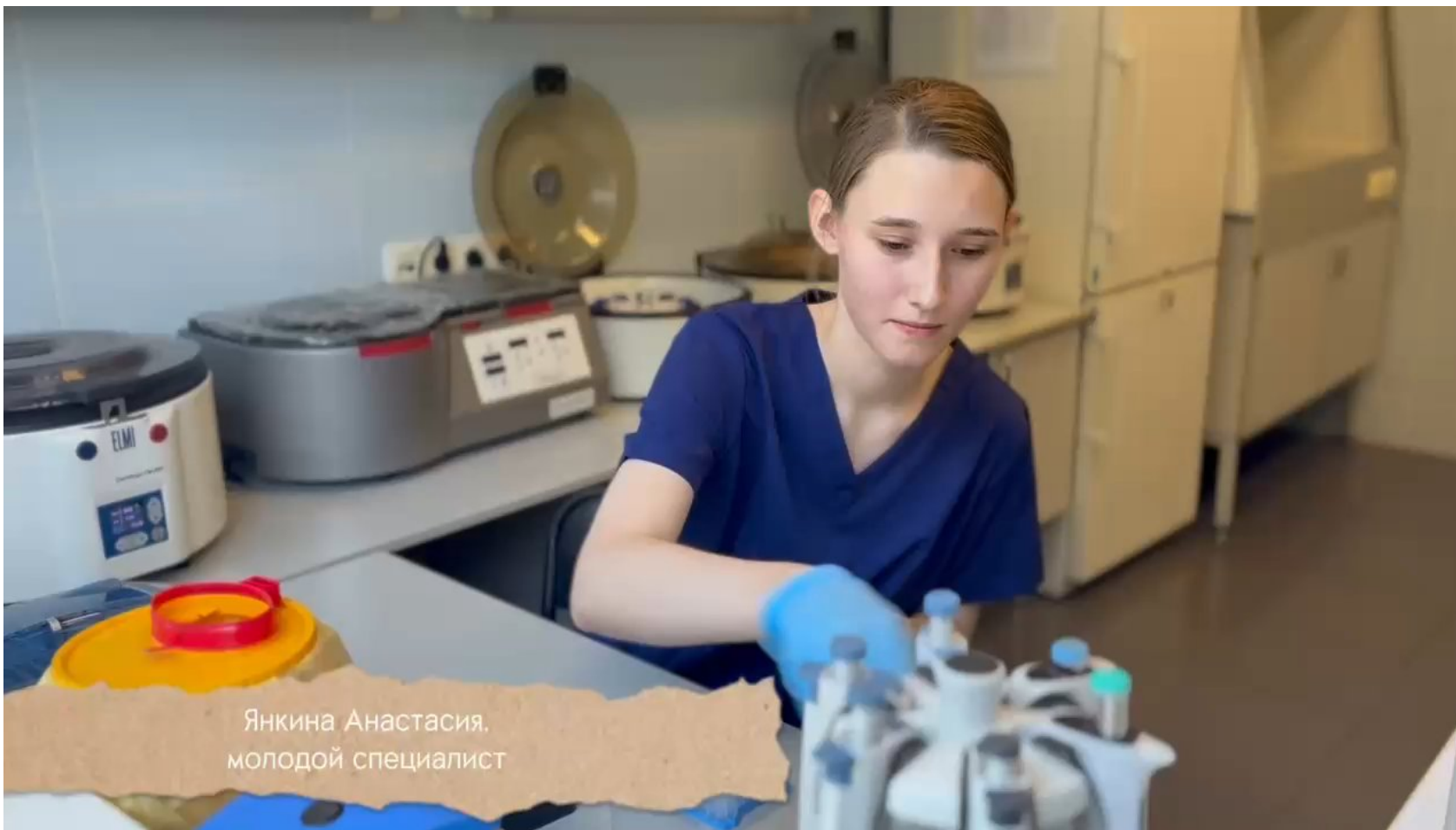
6. Последствия перерыва для аккредитации

Параметр	Перерыв менее 5 лет	Перерыв 5 лет и более
Вид аккредитации	Периодическая	Первичная специализированная
Требования к стажу	Наличие стажа по специальности за отчётный период (на практике от 6 месяцев)	Стаж не требуется – необходима профессиональная переподготовка
Обучение	144 часа повышения квалификации	Профессиональная переподготовка (от 504 часов)
Процедура аккредитации	Отчет, портфолио (документы подаются через личный кабинет медицинского работника)	Тестирование, оценка практических навыков, решение ситуационных задач
Сроки	От 2 до 4 месяцев	От 6 до 12 месяцев

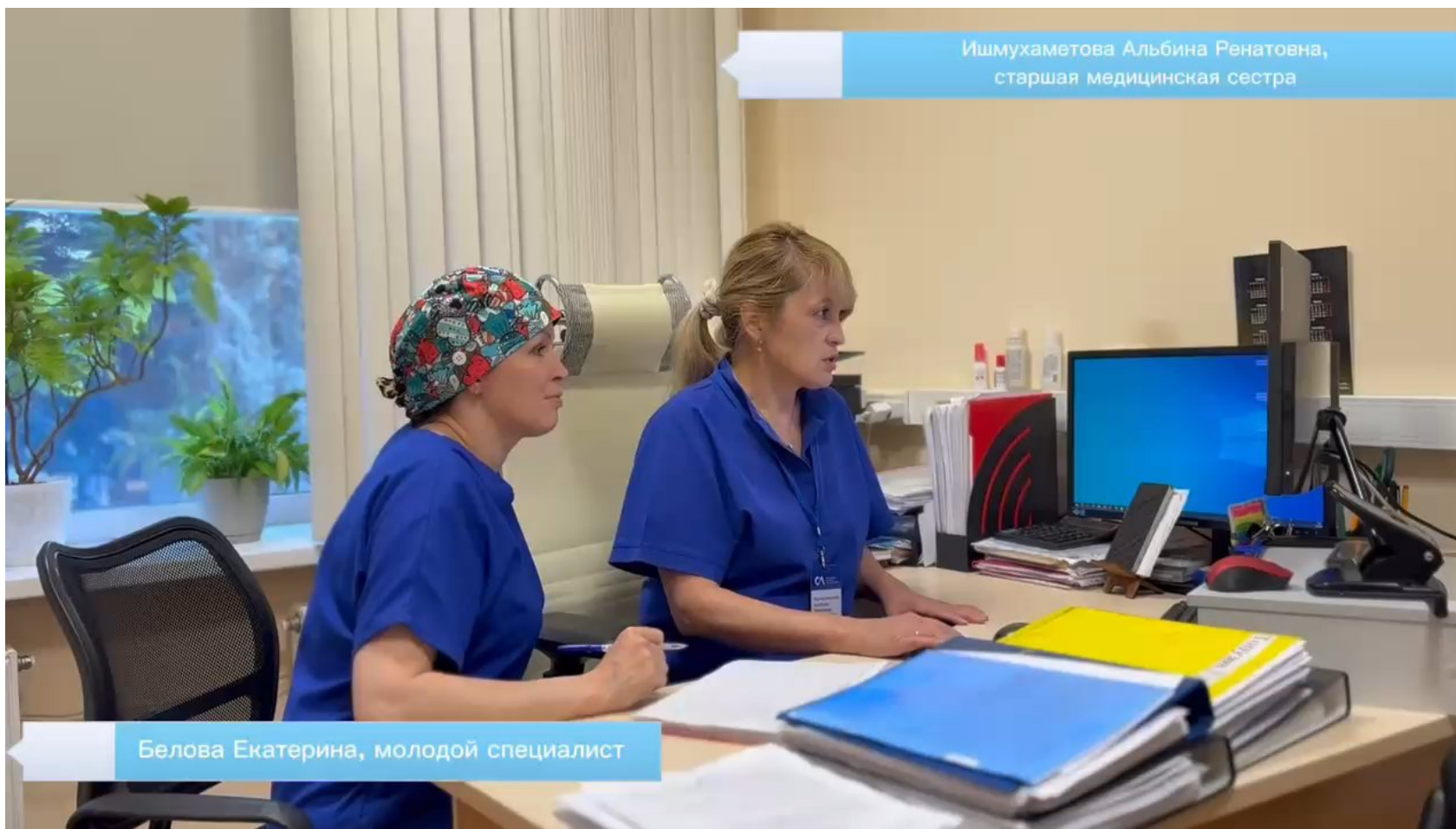
Приемное отделение



Клинико - диагностическая лаборатория



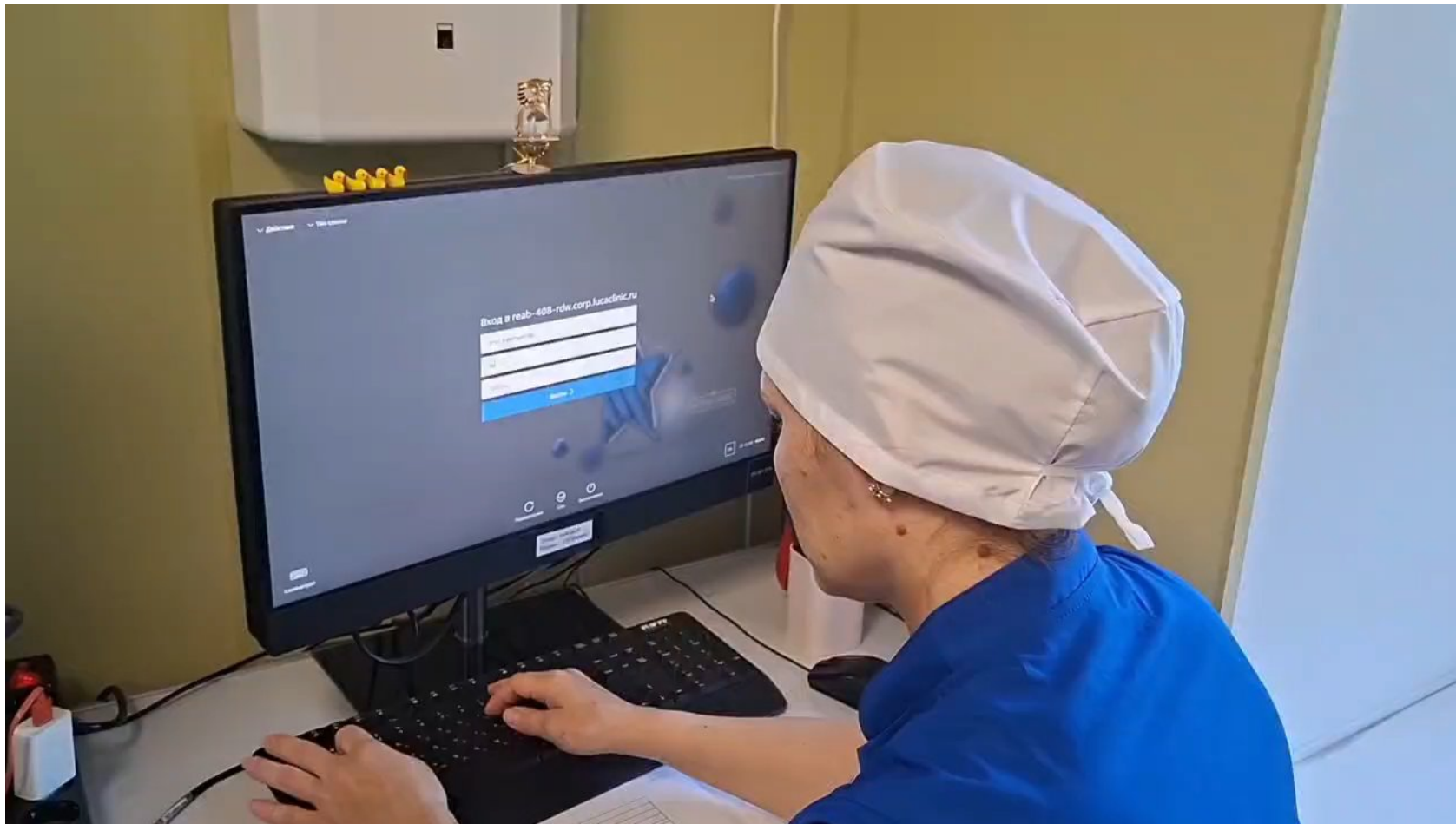
Городской центр эндоскопической урологии и новых технологий



Ишмухаметова Альбина Ренатовна,
старшая медицинская сестра

Белова Екатерина, молодой специалист

Центр медицинской реабилитации



Делитесь своим опытом и будьте хорошим наставником←
Остались вопросы? Задавайте←





Клиническая
больница
Святителя Луки



Спасибо

за внимание!

